

## TIPPS FÜR ARBEITNEHMER

in Angola

## TIPPS FÜR ARBEITNEHMER IN ANGOLA

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



Bitte denken Sie daran, die folgende Checkliste vollständig abzuheken, bevor Sie nach Angola einreisen



Reisepass und/oder weitere angemessene internationale Reisedokumente (diese müssen mindestens noch 18 Monate gültig sein)



Falls Sie minderjährig sind, benötigen Sie eine Genehmigung Ihrer Eltern oder gesetzlichen Vormundes



Arbeitsvisum



Internationales Impfzertifikat mit Gelbfieberimpfung



Falls Sie Besatzungsmitglied eines Schiffes sind, welches in einem Land registriert worden ist, in dem das Übereinkommen 108 der Internationalen Arbeitsorganisation in Kraft ist, benötigen Sie ebenfalls einen Personalausweis für Seeleute



Bezahlung der Rückführungskautions



Registrierung des Arbeitsvertrages



Vervollständigung des Unterkunftsberichts

**TIPPS FÜR ARBEITNEHMER  
IN ANGOLA**

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Arbeitsvisum



Benötigt einen Arbeitsvertrag, der eine Gültigkeit von 3 bis 36 Monaten hat, mit einem angolanischen Unternehmen



Benötigt die vorherige Genehmigung des für den Wirtschaftssektor des Unternehmens verantwortlichen Angolanischen Ministeriums



Muss innerhalb 60 Tagen nach seiner Ausstellung verwendet werden



Genehmigt den Aufenthalt bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses



Ist für mehrfache Einreisen gültig

**TIPPS FÜR ARBEITNEHMER  
IN ANGOLA**

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Sechs Typen von Arbeitsvisa, die Sie kennen sollten

**Arbeitsvisa Typ A** Für Arbeitnehmer eines öffentlichen Unternehmens oder Institution

---

**Arbeitsvisa Typ B** Für Freiberufler, Dienstleister oder an sportlichen oder kulturellen Aktivitäten beteiligte Einzelpersonen

---

**Arbeitsvisa Typ C** Für Arbeitnehmer der Erdöl-, Bergbau- oder Bauindustrie

---

**Arbeitsvisa Typ D** Für Arbeitnehmer der Handels-, Industrie-, Fischer-, See- oder Luftverkehrssektoren

---

**Arbeitsvisa Typ E** Für Arbeitnehmer die unter ein Kooperationsabkommen fallen

---

**Arbeitsvisa Typ F** Für alle übrigen Berufstätigkeiten, die nicht unter die obliegenden Kategorien fallen

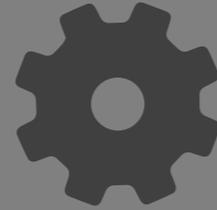
---

**TIPPS FÜR ARBEITNEHMER  
IN ANGOLA**

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Allgemeines Prozedere bei der Beantragung eines Arbeitsvisums



Die Einstellung des Ausländers benötigt die vorherige Zustimmung des für den Wirtschaftssektor des Unternehmens zuständigen angolanischen Ministeriums



Benötigt Einreichung der Visumbeantragung im Angolanischen Konsulat des Heimatlandes des Antragstellers



Benötigt Bestätigung der Ausstellung des Arbeitsvisums von der Angolanischen Einwanderungsbehörde (nach portugiesischer Abkürzung „SME“)



Wird von dem Angolanischen Konsulat/Botschaft in dem Heimatland des Antragstellers ausgestellt

Die folgenden Schritte müssen  
nach der Ausstellung des Arbeitsvisums  
vervollständigt werden

TIPPS FÜR ARBEITNEHMER  
IN ANGOLA

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Bezahlung der Rückführungskautions – Checkliste

Der Zweck der Zahlung einer Rückführungskautions an die SME besteht darin, die Kosten einer eventuellen Rückführung des Arbeitnehmers in sein Heimatland zu decken



Nachdem das Visum von der SME genehmigt worden ist, stellt diese eine Rechnung bezüglich der Rückführungskautions aus, die von dem Arbeitgeberunternehmen bei einer Angolanischen Bank zu SME's Gunsten eingezahlt werden muss



Bevor der Arbeitnehmer in Angola einreist, muss die Rückführungskautions eingezahlt werden und eine Kopie des entsprechenden Belegs an den Arbeitnehmer ausgehändigt werden



Die besagte Kautions beträgt grob USD 2.000



Unternehmen, die mehr als 100 ausländische Arbeitnehmer beschäftigen, können bei der SME eine kollektive Kautions im Wert von USD 50.000 hinterlegen



Die SME kann den Arbeitnehmer auffordern, an der Angolanischen Grenze eine Kopie des entsprechenden Bankbelegs vorzuzeigen



Zur Rückerstattung der Kautions muss diese, binnen 30 Tagen ab dem Datum der Ausreise des Arbeitnehmers, von dem Arbeitgeber schriftlich beantragt werden

## TIPPS FÜR ARBEITNEHMER IN ANGOLA

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Registrierung des Arbeitsvertrags - Checkliste



Mindestens 30 Tage vor dem Arbeitsbeginn muss das Unternehmen den Arbeitsvertrag des Arbeitnehmers im Arbeitsamt registrieren lassen



Eine Registrierungsgebühr von 5% des in dem Arbeitsvertrag vorhergesehenen Grundgehalts muss dafür bezahlt werden

**TIPPS FÜR ARBEITNEHMER  
IN ANGOLA**

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Vervollständigung des Unterkunftsberichts - Checkliste



Werausländische nicht-Residente Einzelpersonen unterbringt, insbesondere der Arbeitgeber, muss die SME innerhalb 24 Stunden nach dem Einchecken diesbezüglich informieren



Das amtliche Muster des Unterkunftsberichts muss entsprechend von dem Unternehmen vervollständigt werden

**TIPPS FÜR ARBEITNEHMER  
IN ANGOLA**

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.



## Voraussetzungen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, muss das einstellende Unternehmen:



Die Registrierung des Arbeitsvertrags im Arbeitsamts aufheben



Das Arbeitsvisa des Arbeitnehmers an der SME annullieren



## Nützliche Informationen und Kontakte

## TIPPS FÜR ARBEITNEHMER IN ANGOLA

Der Inhalt dieser Informationen basiert auf folgenden Normen:

Gesetz Nr. 2/01, vom 31. August 2001,  
Dekret Nr. 6/01, vom 19. Januar 2001  
und Gesetzesdekret Nr. 5/95, vom 7.  
April 1995.

Bitte beachten Sie dass besagte Normen  
jederzeit aufgehoben werden können.

### ANGOLA

Fläche **1,246,700 km<sup>2</sup>**

Einwohnerzahl **20.8 Millionen**

Hauptstadt **Luanda**

Währung **Kwanza (Kz)**

Amtssprache **Portugiesisch**

Jahr der Unabhängigkeit **1975**

Fatima Freitas **Luanda, Lobito, Cabinda, Talatona**



### HAUPTKONTAKTE - FÁTIMA FREITAS/MIRANDA

Idalett Sousa

**Idalett.Sousa@fatimafreitas.com**

Rui Andrade

**Rui.Andrade@mirandalawfirm.com**

Joana Cunha

**Joana.Cunha@mirandalawfirm.com**

Nuria Brinkmann

**Nuria.Brinkmann@mirandalawfirm.com**

Ana Kleba

**Ana.Kleba@mirandalawfirm.com**



### HOTELS ZUM ÜBERNACHTEN

#### **Hotel Epic Sana Luanda**

Adresse: R. da Missão, Luanda, Angola

Telefon: +244 222 642 700

#### **Hotel Skyna**

Adresse: Av. de Portugal, Luanda, Angola

Telefon: +244 222 670 900



### GESUNDHEITSVERSORGUNG

#### **Clínica Sagrada Esperança (Privatklinik)**

Adresse: Av. Murtala Mohammed, Luanda, Angola

Telefon: +244 222 309 034

#### **Militärhospital**

Adresse: Sagrada Família, Luanda

Telefon: +244 919 343 950



TAXI SERVICE

**Afritaxis**

Telefon: +244 222 311 754

## TIPPS FÜR ARBEITNEHMER

in Angola